

آقای بزرگر: ضمن تشکر از حضور اعضای محترم، از جلسات قبل چند مورد از مباحث باقی مانده است. یکی بحث برنامه جامع فرهنگی و اجتماعی بود که جلسات کمیته ها برگزار شده و نتایجش باید اعلام و تصمیم گیری شود. و یک بحث دیگر بحث انتخاب رئیس برای دور ششم است.

آقای ظاهری: دور ششم با ترکیب کاملتری تشکیل می شود. بنا به رسم دوره های قبل اولین جلسات اختصاص می یابد به اینکه اعضای محترم جلسه تصمیم بگیرند که به چه شکل می خواهند فعالیتشان را ادامه دهند. این جلسات به چه شکل اداره شود، دستور کار جلسات به چه شکل باشد و با مباحث گذشته چگونه برخورد کنند و در حقیقت اگر نقطه نظرانی در ارتباط با رویکردهای جدید به موضوعات جلسات دارند مطرح شود و در حقیقت ساختار کلی جلسات ما تعیین شود. هم مدیریت جلسه، هم دستور کار جلسات، شیوه تشکیل و شیوه تصمیم گیری ها و همچنین شیوه ارتباط کاری ما با شهرداری و شورای شهر و سایر مدیران حوزه مدیریت شهری مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت. لطفاً اعضای محترم اولویت ها، صورتجلسات و پانزده بیانیه را نیز یک مروری داشته باشند. با توجه به این پیشینه و راهی که تا حالا آمدیم انشالله بتوانیم در دور جدید با انرژی بیشتر و ساختار اصلاح شده تر و بهتر و موثرتری در خدمت دوستان باشیم.

- چیزی که آقای شهردار در جلسه اول خیلی تأکید داشتند این بود که افق دید را بیشتر کنیم و در ارتباط با رشد قزوین، فرمانطقه ای فکر کنیم و در ارتباط با حوزه جذب سرمایه گذار، تعریف پروژه هایی در این خصوص داشته باشیم. مطلب دیگری که آقای شهردار تأکید کردند، اجلاس شهریور سال ۹۵ بود که قرار است با حضور ۲۰۰ نفر از شهرداران شهرهای در مسیر جاده ابریشم، از شرق دور تا غرب دور در قزوین برگزار شود. و این اتفاق اتفاق کمی نیست، اما یک شرط دارد اینکه ما چه استفاده ای بکنیم و به برگزاری جلسات ختم نشود و از این فرصت استفاده درست را داشته باشیم. هدف این است که بتوانیم قزوین را معرفی کنیم. ما باید خیلی کار کنیم که به نفع خودمان بهره این کار را ببریم و یکی از دستورات کارهای دائم ما در دور ششم این است که کمک کنیم به برگزار کنندگان این نشست در سال آینده که چگونه از این موضوع بهره برداری مفید کنند.
- در ادامه گزارشی از بازدید روز گذشته استانداری، شهرداری و شورای شهر از شهر تبریز ارائه گردید.
- ساختار قبلی کارگروه اینطور بود که جلسه یک مسئولی را انتخاب می کرد و جلسات بصورت هفتگی برگزار می گردید. و در جلسات اول، اولویت ها مشخص می شد. در طی پنج دوره قبل، دو مجموعه اولویت تعیین گردید که دور اول شامل بیست و دو مورد بود. بعد در دور پنجم این اولویت های بیست گانه بازنگری و منتج به تعریف چهارده اولویت گردید. در دور پنجم تأکید بیشتری بر رویکرد فرهنگی اجتماعی شد. گردش کار در جلسات پنج دوره قبل به این شکل بود که موضوعات برابر همان چهارده اولویت دوم و بیست عنوان اولیه، که توسط کارگروه تصویب شد، مورد بررسی تفصیلی می گردید. و در نهایت جمع بندی نظرات اعضای در قالب بیانیه در اختیار شهرداری و شورا قرار می گرفت. گاهی این بررسی ها به کمیته ها و یا کارگروه های زیر مجموعه می رفت. که در دور پنجم سه کمیته فرهنگی - اجتماعی، عمران - شهرسازی و اقتصاد شهری در ذیل کارگروه به بررسی دقیقتر موضوعات ارجاعی می پرداختند. و اگر موضوع به این سه کمیته نمی خورد، جلسه یک کمیته ای مشتمل بر چند نفر از اعضا که در موضوع ارجاعی صاحب نظر بودند را انتخاب و از آنها نظر می خواست.

آقای فضلی: نکته ای که آقای نصرتی جلسه پیش مطرح فرمودند و اینکه انتظار می رود که ما دیگر فقط دنبال پروژه نباشیم و به سری برنامه های کوتاه مدت و بلند مدت داشته باشیم. پیشنهاد می گردد در این جلسه در مورد این موضوعات بحث کنیم.

- مطلوب خواهد بود که پنج دوره قبلی ارزیابی شده و نتایج کارهایی که انجام شده و وقتی که گذاشته شده توسط اعضای مورد بررسی قرار گیرد. به نظر می رسد که باید در ماموریت های کارگروه تجدید نظر گردد. البته آقای شهردار جلسه پیش مطرح کردند که شورا، شورای مشورتی است. ولی خوب این مشورتی باید تعریف گردد که آیا کارگروه در تصمیم سازی می خواهد شورای مشورتی باشد، در تصمیم گیری می خواهد شورای مشورتی باشد یا در تصمیم گیری (اجرای تصمیمات) می خواهد شورای مشورتی باشد. چون در مرحله پنجم هر سه ماموریت مورد توجه قرار گرفت. اولین کار کارگروه می تواند این باشد که ماموریت خودش را تعریف کند که در دور ششم چه می خواهد بکند. چهارده موضوع در دوره پنجم نهایی شد، چهارده موضوع خیلی خوب که ذیل هر کدام پنج یا شش موضوع است که مجموعاً ۹۶ عنوان است. به نظر می رسد دیگر باید از آن روشی که فقط در حد بیانیه بود گذر کرد.

- خود این قزوین + ۲۰ هم یک موجودی بوده که بزرگ شده و متناسب با رشدش باید حرکت نمود. بنابراین پیشنهاد می گردد که اولاً در ماموریت تجدید نظر شود. دوم اینکه ساختار تغییر یابد. جلسه ای که هفتاد نفر در آن باشند و قرار باشد همه بحث کنند و نظر دهند و دو ساعت هم بیشتر طول نکشد، ابتر می ماند. و انطور که باید خروجی نخواهد داشت. بالاخره اگر قرار باشد این ۹۶ پروژه، طرح و یا موضوع به جایی برسد برای عملیاتی کردنش باید فرایندی طراحی نمود. در رابطه با ریاست پیشنهاد می گردد جلسات هیات رئیسه ای به همراه یک دبیر و یک نایب رئیس مدیریت گردد. پیشنهاد می گردد ماموریت کارگروه از حالت مشورتی بیانیه دادن تبدیل گردد به مشورتی در حد برنامه ریزی.

آقای محمودی: پیشنهاد می گردد در خصوص ساختار جلسات تدقیق بیشتری بعمل آید.

آقای فضلی: ما در دوره قبلی سه کارگروه داشتیم. پیشنهاد می گردد اعضای در چهار کارگروه تقسیم شوند. هر کس در هر یک از این چهار کارگروه خواست عضو موقت باشد و در سایر کارگروه ها که نخواست می تواند عضو غیر موظف باشد. هر هفته یکی از این کارگروه ها در اینجا جلسه داشته باشد. به عبارت دیگر مثلاً

کارگروه اقتصادی و مالی جلسه داشته باشد؛ اعضایی که به لحاظ تخصص و به لحاظ تجربه عضو موظفی هستند حضورشان الزامی است. ثانیاً اعضاء دیگر هم می توانند بیانند، نظر دهند و نظرات با حداکثر بحث هایی که اینجا انجام می شود، تصمیم گیری شود. مثلاً هفته اول هر ماه همیشه کارگروه اقتصادی - مالی جلسه داشته باشد. هفته دوم هر ماه کارگروه اجتماعی - فرهنگی، هفته سوم کارگروه اقتصاد شهری باشد و همینطور هفته چهارم کارگروه جدیدی بنام زیست محیطی باشد. البته اگر لازم باشد در هر فصل این کارگروه ها را جمع بندی گردد. بنابراین شیوه تصمیم گیری راحت تر می شود، بحث ها تخصصی تر می شود. و معنی هم برای حضور اعضا نباشد و آنهایی که عضو کارگروه دیگر باشند آزاد باشند که بیایند.

▪ بنابراین چهار کارگروه، هر کارگروه هم حداقل یک دبیر داشته باشد. یک دبیر که متخصص در همان زمینه باشد، که بتواند به مباحث کمک کند. هیئت رئیسه داشته باشد که سه نفر باشند. به اضافه دبیران این کارگروه ها که چهار نفر هستند با آن سه نفر، می شوند هفت نفر که یک شورای راهبردی باشند.

▪ کارگروه دیگر از بیانیه هم خارج شده و عملیاتی تر پیش رفته و وارد فاز برنامه ریزی گردد. این پیشنهاد در بحث ساختار بود که یک مقدار کار از حالت خیلی شورایی - مشورتی خارج شود و یک مقدار مشورتی - تخصصی تر شود. حالا آن چهارده موضوع در رابطه با بحث دوره پنجم تقسیم گردد در این چهار کارگروه. نهایتاً در هر ماه، حتماً یکی از کارگروه ها جلسه تشکیل داده و در هر ماه حتماً یکی از موضوعات محوری آن کارگروه بحث شود. یک مقدار در راستای بلندمدت تر فکر کردن، کوتاه مدت تر برنامه ریزی کردن حرکت گردد.

آقای بیدخام: به نظر می رسد ساختار باید به گونه ای باشد که با توجه به چند بعدی بودن موضوعات (که مثلاً موضوع ترافیک تنها دارای جنبه مهندسی نبوده و جنبه های اقتصادی، فرهنگی و مدیریتی را نیز شامل می شود) یک جلسه اصلی و چند کمیته فرعی در ذیل آن برای پخته تر کردن موضوعات وجود داشته باشد. (مانند کمیسیون تلفیق مجلس) و در نهایت ماهی یک نوبت، نتیجه کارهایی که در کارگروه ها صورت گرفته در آن جلسه نهایی با دفاعی که دبیران هر کارگروه انجام می دهند مطرح شده و در نهایت جمع حاضر تصمیم می گیرند.

آقای خطیبی: کار این جلسه این است که بحث های مردم را منتقل می کند و اگر آقای شهردار بخواهند کمک هم می کند. آقای مهندس خورشیدی، حرف باغدارها را منتقل می کنند، به این دلیل است که بیرون صد تا باغدار به حضورشان می رسند و جمع بندی حرفشان را اینجا منتقل می کنند. باید یک سیستم مدیریتی خاص در اینجا ترسیم نمود و از طرف دیگر برای شهرداری این بهترین وضع است.

▪ ما اینجا میزان الحارره هستیم اگر شهردار ببیند که درجه بالا رفت متوجه می شود که شهر تب دارد. مثلاً در شهر چه چیزی زیاد است و چه چیز کم است و ایشان برنامه ریزی می کند.

▪ در دور اول یک برنامه دویست پروژه ای به بیست پروژه رسانده شد و دور پیش بازنگری گردید. چون اوضاع فرق می کند. در اول هر دوره باید یک بازنگری کرد دوره پیش را مثلاً گردشگری اولین اولویت بود در حال حاضر یک واقعیت است. در دوره اول برای خیلی از برنامه های شهرداری اینقدر پیش بینی گردشگری نشده بود اما در دوره پنجم ملاحظه شد که شهرداری از میراث فرهنگی در این حوزه جلو زد. و به همین دلیل در دور پنجم، اولویت اول، گردشگری اعلام گردید. الان هم باید اولویت ها را مشخص نموده و به آقای شهردار اعلام کرد. ما تنه مردم هستیم و شهردار می تواند روی ما حساب کند. جنس بحث های خاص است و حتی در شورای شهر هم اینگونه نیست. حرف های کارگروه باید از فیلتری عبور کند و کارشناسی شود و تبدیل به لقمه آماده برای استفاده شود.

آقای خورشیدی: اگر هر هفته ای بخواهیم مساله ای را مطرح کنیم و هفته بعد یک مساله دیگر، یک مطلب ممکن است یک سال طول بکشد تا به نتیجه برسد و آن اولویت آنطور که مدنظر است انجام نمی شود. پیشنهاد می گردد که کمیته ها بیشتر تقویت گردد. چهارده اولویت دور پنجم بر اساس تخصص در کمیته ها برود. یعنی روال این کمیسیون باشد اما مسائل اول به کارگروه برود. ضمناً کارگروه ها کار خودشان را انجام دهند. هفته ای یک یا دو جلسه تشکیل دهند مثلاً مربوط به عمران یا باغات. کارگروه ها هر هفته جلسه داشته باشند و آن اولویت هم باشد. وقتی که بحث اینجا مطرح شد کارگروه نظر خودش را اعلام می کند. به اینصورت بار کمتر خواهد شد. به گونه ای که در جلسه اصلی کارگروه موضوعات مطرح و بعد به کمیته های مرتبط برود و دوباره اینجا بیاید.

آقای چگینی: در گذشته کمیته های تخصصی وجود داشت و ماهی یکبار کمیته های تخصصی برگزار می شد و نتیجه اش در صحن کارگروه مطرح می شد. یک ویژگی دیگری که داشت این بود که مهمان های تخصصی داشت یعنی هر کمیته می توانست مهمان های تخصصی خود را در رابطه با موضوع دعوت کند، اعم از مدیران، کارشناسان، نخبگان. با ساختار پیشنهادی جدید یک نگرانی وجود دارد و آن اینکه امکان ریزش خیلی زیاد است. اینکه کمیته ها قرار باشد هر ماه یک جلسه داشته باشند یک مقدار امکان ریزش وجود دارد.

آقای ظاهری: اولویت های چهارده گانه ارائه شده به مدیریت شهری بدین معناست که این جمع ضروری می داند که در حوزه مدیریت شهری باید به این موضوعات توجه ویژه و مجدد مبذول گردد.

ما شاید وقت نکنیم در یک دوره که مثلاً یک سال است همه موضوعات را به تفصیل بررسی کنیم. پیشنهاد می‌گردد از روز اول این چهارده موضوع در بین شش و یا چهار کمیته (هر چند تا که تصمیم گرفته شود) توزیع گردد. و دائم بر روی آنها کار شود. و در نهایت خروجی کمیته‌ها در جلسه اصلی مطرح و مورد ارزیابی نهائی قرار گیرد.

آقای خطیبی: پیشنهاد می‌گردد در صورت تصویب ساختار جدید، برای هر یک از کمیته‌ها یک دبیرخانه مستقل فراهم گردد.

آقای حق شناس: در مورد نایب رئیس باید به این نکته توجه داشت که چه کسی می‌خواهد با این نایب رئیس کار کند و هماهنگی‌ها را چه کسی می‌خواهد انجام دهد. اگر رئیس می‌خواهد این هماهنگی را انجام دهد این اختیار را به رئیس بدهیم، در دل مجموعه، نایب رئیس را انتخاب کند.

آقای محمودی راد: معاون خانم دکتر ابتکار به بنده پیشنهاد دادند که مشاور ایشان باشم و ما یک اتاق فکری تشکیل دادیم اما بعد از دو جلسه نتوانستیم ادامه دهیم. اینکه این کارگروه پنج دوره ادامه پیدا کرده ولو اینکه خیلی از اهداف محقق نشده باشد، خسته نباشید دارد. اگر پنج مورد از پنجاه مورد تحقق پیدا کرده باشد ما باید اینطور در نظر بگیریم که به جوامع محلی، افرادی مثل ما ارزش گذاشته است. پس این کارگروه بسیار محترم است.

خانم قافله باشی: در ایران در کنار کارهای برنامه‌ای هنوز خیلی از کارها صلواتی و هیئتی هم می‌تواند پیش می‌رود و نتایج خوبی را حاصل نماید. که می‌تواند در ساختار کارگروه به این موضوع نیز توجه نمود.

آقای ظاهری: جمع بندی جلسه امروز این خواهد بود که اعضاء محترم چهارده عنوان اولویت مصوب دور پنجم را مورد بازنگری قرار داده و اگر در نحوه اولویت بندی و یا اصلاح برخی از اولویت‌ها و یا اضافه کردن اولویت‌های جدید و همچنین تقسیم بندی اولویت‌ها در قالب چهار کمیته (عمرانی-شهرسازی، اقتصاد شهری، اجتماعی-فرهنگی، توسعه پایدار-زیست محیطی) و نیز تمایل خود در عضویت در این کمیته‌ها و نیز انتخاب رئیس و دبیر برای کمیته‌ها نظری دارند اعلام نمایند تا در جلسه بعدی به جمع بندی نهائی برسیم.

در این جلسه، در خصوص ریاست کارگروه رای گیری و آقای مهندس ظاهری به اتفاق آرا به عنوان ریاست دور ششم کارگروه انتخاب گردیدند. در ماه مبارک رمضان، کارگروه دو جلسه برگزار خواهد نمود و ساعت آن از ۱۳:۳۰ الی ۱۵:۳۰ خواهد بود.

پایان جلسه